ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΤΟΥΣ 2026

Στον Δήμο Δέλτα Θεσσαλονίκης (Βιομηχανική Περιοχή – Σίνδος), την 21η Μαΐου 2026, μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων : α) της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία **«ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ Α.Ε.»,** η οποία εδρεύει στη Θέση Βρύσες – Βαθύ Αυλίδας και εκπροσωπείται νόμιμα για τους σκοπούς της παρούσας από τους κ.κ. ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΤΣΙΝΤΣΙΦΑ και ΑΛΙΚΗ ΓΚΟΒΟΣΔΗ και β) του Επαγγελματικού Επιχειρησιακού Σωματείου με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑΣ Α.Ε. ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ»** που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη (ΒΙ.ΠΕ Σίνδου Θεσσαλονίκης) κι εκπροσωπείται νόμιμα από τον πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου τους κ.κ. Βώπη Χρήστο και Παυλίδη Ιωάννη αντίστοιχα, οι οποίοι, όλοι παραπάνω, είναι ειδικά εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Τα μέρη αποφάσισαν να προβούν στη σύναψη της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας μετά τη λήξη της Επιχειρησιακής ΣΣΕ του έτους 2025. Με την παρούσα κωδικοποιούνται οι ισχύουσες ρυθμίσεις όλων των προηγουμένων Επιχειρησιακών ΣΣΕ ή / και πρακτικών ετών, αλλά και ρυθμίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας που ισχύουν εφεξής, με χρονικό ορίζοντα ισχύος τους την 31η/12/2026.

Κατόπιν αυτών, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1ο

Στις ρυθμίσεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, υπάγονται τα μέλη του σωματείου που απασχολούνται στην εταιρία και συγκεκριμένα στις εγκαταστάσεις της στην Περιοχή της Σίνδου Νομού Θεσσαλονίκης (ΒΙ.ΠΕ.Θ).

Άρθρο 2ο

Ο βασικός μισθός όλων των εργαζομένων ανέρχεται σε χρηματικό ποσό προσαυξημένο κατά 100 ευρώ, σε σχέση με τον εκάστοτε καθοριζόμενο νομοθετικά κατώτατο νόμιμο μισθό, των εργαζομένων όλης της Χώρας.

Περαιτέρω, οι καταβαλλόμενοι (συμβατικοί) μισθοί όλων των εργαζομένων, όπως καταβάλλονταν κατά την 31η/12/2025, αυξάνονται αναδρομικά από 1/1/2026, κατά 50 ευρώ, και κατά 25 επιπλέον ευρώ από 1/9/2026.

Άρθρο 3ο

Διευκρινίζεται ότι δια της παρούσας ΣΣΕ διατηρείται το επίδομα γάμου, το οποίο θα συνεχίσει να καταβάλλεται και για το έτος 2026, σε όσους ήταν δικαιούχοι του και τα προηγούμενα έτη. Για όσα από τα μέλη του Σωματείου θα συνάψουν γάμο εντός του έτους 2026, θα χορηγηθεί το εν λόγω επίδομα, ίσο με το 10% του βασικού μισθού της τελευταίας χρονικά υποχρεωτικής συλλογικής σύμβασης εργασίας των εργαζομένων στον κλάδο της Ζυθοποιίας ή της τελευταίας χρονικά ισχύουσας υποχρεωτικής κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής σ.σ.ε που υπάγεται η εκάστοτε ειδικότητα του εργαζομένου, για τις ειδικότητες που δε συμπεριλαμβάνονται στη σ.σ.ε της Ζυθοποιίας (π.χ. χειριστές κλάρκ, ηλεκτροτεχνίτες, μηχανικοί συντηρητές κ.λ.π.). Η παραπομπή στις ανωτέρω ΣΣΕ γίνεται αποκλειστικά για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δεν συνεπάγεται οποιαδήποτε άλλη επέκταση των ρυθμίσεων τους, ή όσων μεταγενέστερα ακολουθήσουν στην υπερισχύουσα αυτών παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ.

Άρθρο 4ο

Το επίδομα θέσεως των εργοδηγών καθορίζεται σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού της τελευταίας χρονικά υποχρεωτικής συλλογικής σύμβασης εργασίας των εργαζομένων στον κλάδο της Ζυθοποιίας. Η παραπομπή στις ανωτέρω ΣΣΕ γίνεται αποκλειστικά για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δεν συνεπάγεται οποιαδήποτε άλλη επέκταση των ρυθμίσεων τους, ή όσων μεταγενέστερα ακολουθήσουν στην υπερισχύουσα αυτών παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ. Συμφωνείται μεταξύ της εταιρείας και του Σωματείου ότι ο μισθός των εργοδηγών,

προσαυξημένος κατά το παραπάνω επίδομα, θα αποτελεί τη βάση υπολογισμού όλων των προσαυξήσεων (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά υπερεργασία, υπερωρία, εργασία έκτης ημέρας, εργασία κατά Κυριακή και νύκτα).

Άρθρο 5ο

Συνεχίζουν και για το έτος 2026 να τελούν σε αναστολή οι όροι προγενέστερων συλλογικών συμβάσεων, που είχαν ανασταλεί με τις επιχειρησιακές σ.σ.ε του έτους 2012 και των επόμενων ετών (και δεν τροποποιούνται με την παρούσα). Ειδικότερα η αναστολή αφορά τα εξής επιδόματα : 1) ανθυγιεινής εργασίας και ειδικών συνθηκών, 2) τεχνικό επίδομα Πρακτικών Μηχανικών – Θερμαστών, 3) επίδομα διαχειριστικών λαθών, 4) επίδομα ξένης γλώσσας , 5) επίδομα θέσης ευθύνης.

Μετά τη λήξη της ισχύος της παρούσας κατά τις ρυθμίσεις του νόμου, και εφόσον επέλθει συμφωνία μεταξύ επιχείρησης και σωματείου δύνανται να επανέλθουν σε ισχύ και να συνεχίσουν να εφαρμόζονται, όλοι οι όροι των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων, οι οποίοι είχαν ανασταλεί με προγενέστερες σ.σ.ε ή αναστέλλονται με την παρούσα σύμβαση.

Άρθρο 6ο

Συνεχίζει να ισχύει η ρύθμιση των όρων 3 του από 24-5-1988 «ιδιωτικού συμφωνητικού» και 3 της από 30-6-1992 «συλλογικής σύμβασης εργασίας» σχετικά με τη λειτουργία της καντίνας και την επιδότηση των εργαζομένων με επίδομα καντίνας. Χορηγείται πλέον μόνιμα από τούδε και στο εξής, σε κάθε εργαζόμενο, ανεξαρτήτως είδους σύμβασης εργασίας, ως επίδομα καντίνας δύο (2) ευρώ για κάθε εργάσιμη ημέρα.

Άρθρο 7ο

Προσαύξηση υπερεργασιακής και υπερωριακής εργασίας:

Σε όλους τους εργαζομένους της εκμετάλλευσης στις εγκαταστάσεις της στην Περιοχής της Σίνδου (ΒΙΠΕΘ) οι οποίοι παρέχουν ημερήσια εργασία, πέραν του οκταώρου και μέχρι την ένατη ώρα (υπερεργασία), καταβάλλεται το ημερομίσθιό τους

προσαυξημένο κατά 50%, για δε τους εργαζομένους οι οποίοι παρέχουν ημερήσια εργασία πάνω από εννέα ώρες, και για όσες ώρες θα εργαστούν καθ' εκάστη ημέρα, καταβάλλεται το ημερομίσθιό τους προσαυξημένο κατά 80%.

Προσαύξηση νυχτερινής εργασίας

Στους εργαζόμενους οι οποίοι παρέχουν την εργασία τους κατά τις νυχτερινές ώρες (11 μ.μ. έως 7 π.μ.) και για όσες ώρες εργάζονται, η εταιρεία καταβάλει το ωρομίσθιό τους προσαυξημένο κατά 75%.

Στους εργαζόμενους που παρέχουν την εργασία τους, σε έκτακτες περιπτώσεις (και όχι κατά τη λειτουργία του «τετράβαρδου»), στο Εμφιαλωτήριο, Φόρτωση κλπ, τα Σάββατα, καταβάλλεται ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 100% (αντί του 30%). Στην άνω κατηγορία εργαζόμενων, όσον αφορά στην εργασία του Σαββάτου, δεν συμπεριλαμβάνονται οι τακτικά (σε κανονικές βάρδιες κλπ) απασχολούμενοι μισθωτοί. Από 1/1/2026 το παραπάνω ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 100% θα καταβάλλεται και στους εργαζόμενους που παρέχουν την εργασία τους κατά τον παραπάνω τρόπο, και κατά την ημέρα της Κυριακής ή των επίσημων αργιών, είτε εργάζονται σε έκτακτες περιπτώσεις, είτε κατά τη διάρκεια της συνεχούς λειτουργίας («τετράβαρδο»).

Όταν η ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων συμπίπτει με εξαιρετέα αργία, θα καταβάλλεται κανονικά το ημερομίσθιο.

Άρθρο 8ο

Στους εργαζομένους της εκμετάλλευσης στις εγκαταστάσεις της στην Περιοχή της Σίνδου (ΒΙΠΕΘ), οι οποίοι εργάζονται στην εκμετάλλευση με σχέση εξαρτημένης εργασίας (αορίστου χρόνου) θα χορηγηθούν για το έτος 2026, δύο επιπλέον ημέρες αδείας μετ΄ αποδοχών, πέραν των όσων προβλέπονται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Θα συνεχιστεί η καταβολή, προς τα μέλη του Σωματείου, των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων / Νέου έτους, Πάσχα και αδείας, όπως καταβάλλονταν και υπολογίζονταν έως σήμερα. Ειδική μνεία γίνεται στο ύψος του επιδόματος αδείας που ισούνται με τα 13,5 ημερομίσθια.

Άρθρο 9ο

Τον μήνα Απρίλιο, όπως και το μήνα Δεκέμβριο, και ειδικότερα κατά την περίοδο των εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων/Νέου Έτους θα χορηγηθεί σε κάθε εργαζόμενο, δωροεπιταγή ύψους εκατό (100) ευρώ. Το μήνα Αύγουστο θα χορηγηθεί σε κάθε εργαζόμενο μέλος του σωματείου μια επιπλέον (των άνω δύο) δωροεπιταγή, η οποία επίσης θα ανέρχεται στο ποσό των εκατό (100) ευρώ.

Επιπλέον των παραπάνω, θα χορηγηθεί σε κάθε εργαζόμενο η εξής πρόσθετη παροχή: δωροεπιταγή ύψους ογδόντα (80) ευρώ μηνιαίως, αναδρομικά από τον Ιανουάριο του 2026.

Άρθρο 10ο

Κατά τα χρονικά διαστήματα, που λόγω αύξησης παραγωγής, λειτουργεί στην εκμετάλλευση της επιχείρησης στις εγκαταστάσεις της στην Περιοχή της Σίνδου (ΒΙΠΕΘ), τέταρτη βάρδια, καταβάλλεται σε κάθε εργαζόμενο που συμμετέχει στις κυλιόμενες βάρδιες, μηνιαία Δωροεπιταγή ύψους 50 ευρώ, για όσο διάστημα διαρκέσει η λειτουργία του εργοστασίου σε κυλιόμενες βάρδιες («4βαρδο»). Η Δωροεπιταγή αυτή θα καταβληθεί μόνο στους εργαζομένους που συμμετέχουν στις κυλιόμενες βάρδιες κατά τα ως άνω (όχι στο προσωπικό των γραφείων), ακόμη και εάν η εφαρμογή της τέταρτης βάρδιας δεν διαρκέσει πλήρη μήνα (τουλάχιστον διάρκειας δυο εβδομάδων).

Άρθρο 11ο

1) Σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας κάποιου ή κάποιων από τα μέλη του Σωματείου εκ μέρους της Εταιρίας, η τελευταία θα υποχρεούται να καταβάλλει αποζημίωση απολύσεως υπολογισμένη κατά τα προβλεπόμενα από τις ρυθμίσεις των Ν.2112/1920 και 3198/1955, όπως ίσχυαν προ της τροποποιήσεως τους, δυνάμει του Ν. 4093/2012. Περαιτέρω συμφωνείται ότι ως βάση του υπολογισμού θα λαμβάνονται οι αποδοχές του εργαζομένου ωσάν να μην είχε ανασταλεί η ισχύς και η εφαρμογή των ρυθμίσεων των προηγούμενων σ.σ.ε (στο βαθμό που οι αναστελλόμενες ρυθμίσεις θα αποτελούσαν τμήμα των τακτικών αποδοχών).

Η παραπάνω αποζημίωση θα καταβάλλεται επίσης στους χήρους/ες και τέκνα και σε έλλειψη αυτών, στους γονείς των θανόντων εργαζομένων.

2) Σε περίπτωση κατά την οποία εργαζόμενος κριθεί, από την αρμόδια επιτροπή του Ι.Κ.Α (ΕΦΚΑ) ανάπηρος και εν συνεχεία δικαιωθεί συντάξεως αναπηρίας, μπορεί, με αίτημα του εργαζομένου, να καταγγελθεί η σύμβαση εργασίας του. Στην περίπτωση αυτή η εταιρία θα καταβάλλει στον εργαζόμενο της κατηγορίας αυτής το 100% της παραπάνω αποζημίωσης απόλυσης.

3) Σε περίπτωση κατά την οποία εργαζόμενος συνδεόμενος με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου αποχωρήσει οικειοθελώς, έχοντας συμπληρώσει τις εκ του νόμου προϋποθέσεις για να λάβει σύνταξη γήρατος, έστω και μειωμένη από το ΙΚΑ (ΕΦΚΑ), η επιχείρηση μετά από αίτημα του εργαζόμενου, θα καταγγείλει την σύμβαση εργασίας του και θα καταβάλει το 100 % της αποζημίωσης απόλυσης της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, εφόσον έχει συμπληρώσει το 60ο έτος της ηλικίας του, υπό την προϋπόθεση συνταξιοδότησής του υπό καθεστώς βαρέων ενσήμων, και το 62ο έτος της ηλικίας του, σε κάθε περίπτωση.

Άρθρο 12ο

Βάση υπολογισμού αποζημίωσης λόγω λύσης της σύμβασης

Σε κάθε περίπτωση για τους εργαζόμενους με διαφοροποιούμενες ανά μήνα αποδοχές λόγω της φύσης και μορφής της εργασίας και της οργάνωσης της εκμετάλλευσης (π.χ. εργαζόμενοι σε βάρδιες, παγίως, καθ' όλη την διάρκεια του έτους) συμφωνείται ως βάση υπολογισμού της αποζημίωσης ο μισθός που αντιστοιχεί στις, κατά το χρόνο λύσης της σύμβασης εργασίας τους, τακτικές αποδοχές, λαμβανομένου υπόψη του μέσου όρου του συνόλου των τυχόν προσαυξήσεων λόγω πρόσθετης ή έκτακτης εργασίας (π.χ. τακτική – νόμιμη – υπερωρία, νυχτερινή εργασία, εργασία σε εξαιρέσιμη κατά νόμο ημέρα, εργασία κατά την ημέρα Κυριακής, αργίας κλπ) του τελευταίου προ της λύσης της σύμβασης εργασίας ημερολογιακού δωδεκάμηνου. (σ.σ.ε. 2010)

Άρθρο 13ο

Η Μεγάλη Παρασκευή έχει καθιερωθεί μόνιμα ως αργία, με την σ.σ.ε του 2019.

Η ημέρα εορτασμού Αγίου Πνεύματος έχει καθιερωθεί ως αργία, από το έτος 2022 και εντεύθεν, για όλο το προσωπικό του εργοστασίου της Σίνδου.

Άρθρο 14ο

Η εταιρία θα συνεχίσει να χορηγεί, χωρίς αντάλλαγμα, κάθε μήνα και σε κάθε εργαζόμενο ένα κιβώτιο μπύρας – κατά τη διακριτική ευχέρεια – παραγωγής της, όπως μέχρι σήμερα.

Επιπλέον, συμφωνείται ότι, η εταιρία, εφόσον παράγει – κατά τη διακριτική ευχέρεια - θα χορηγεί, μέσα στη διάρκεια του έτους, πέντε κιβώτια σόδες σε κάθε εργαζόμενο. Οι μήνες που θα χορηγούνται τα κιβώτια θα είναι Φεβρουάριος, Μάρτιος, Ιούνιος, Αύγουστος και Οκτώβριος εκάστου έτους.

Άρθρο 15ο

Η Εταιρία θα επιχορηγήσει το Σωματείο με εξακόσια (600) κιβώτια μπύρας, για την υποστήριξη των κοινωνικών του δραστηριοτήτων και εκδηλώσεων.

Θα επιχορηγήσει επίσης το σωματείο για τις δραστηριότητες που οργανώνει υπέρ των εργαζομένων (συνεστίαση, εκδρομή, κ.λ.π.) με ποσό που για το έτος 2026 ανέρχεται στο ποσό των 35.000 ευρώ.

Άρθρο 16ο

Η εταιρεία θα καλύψει τις υφιστάμενες παραγωγικές της ανάγκες με την μετατροπή, μέσα στο 2026, των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου τριών (3) εργαζομένων σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.

Για την μετατροπή των συμβάσεων, η Εταιρεία θα ακολουθήσει τη συνήθη διαδικασία προσλήψεων, εφαρμόζοντας επί πλέον ειδικότερα τα κριτήρια α) της προγενέστερης εμπειρίας, β) της αποδοτικότητας και εν γένει απόδοσης των υποψηφίων, ειδικά για όσους έχουν προηγουμένως απασχοληθεί σε όμοια ή παραπλήσια θέση εργασίας στην Εταιρεία ή σε ομοειδείς παραγωγικές επιχειρήσεις, και γ) των τυπικών προσόντων και ικανοτήτων των υποψηφίων.

Η εταιρεία για το σκοπό αυτό θα συστήσει τριμελή επιτροπή επιλογής, της οποίας ένα μέλος θα οριστεί από το σωματείο, ώστε να επιτευχθεί μια πληρέστερη και συνολική αξιολόγηση των υποψηφίων και μεγαλύτερη δυνατή διαφάνεια στις σχετικές αποφάσεις της Εταιρείας. (σ.σ.ε 2020)

Επαναλαμβάνεται η δέσμευση ότι, σε περίπτωση αποχώρησης υπαλλήλων λόγω συνταξιοδότησης, οι θέσεις τους, εφόσον είναι απαραίτητες για τη λειτουργία της εταιρείας, θα καλύπτονται αμέσως, με την πιο πάνω διαδικασία (συμφωνητικό 1987). Για την κάλυψη των παραπάνω θέσεων, θα προτιμώνται οι ήδη εργαζόμενοι, εφόσον πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις (ε.σ.σ.ε. 1988)

Άρθρο 17ο

Αναφορικά με τη μεταφορά των εργαζομένων προς και από την εργασία τους, η εταιρεία επωμίζεται τη μεταφορά του προσωπικού της, με μισθωμένα λεωφορεία (προσέλευση και αποχώρηση) με δρομολόγια που εξυπηρετούν τους εργαζόμενους σύμφωνα με τις βάρδιές τους και τον αριθμό των εργαζομένων σε κάθε βάρδια. Τα χορηγούμενα στις ειδικές περιπτώσεις ως αποζημίωση για μετακίνηση με ιδιωτικά αυτοκίνητα ποσά, θα εξακολουθήσουν να καταβάλλονται όπως είναι καθορισμένα από τις προηγούμενες σ.σ.ε., ανά περιοχή πάντα με την προϋπόθεση ότι έχει υπάρχει συνεννόηση με τη Διεύθυνση του εργοστασίου. Όσες πρόσθετες παροχές, ειδικές ρυθμίσεις και όροι προηγούμενων επιχειρησιακών σ.σ.ε. δεν τροποποιούνται ή αναστέλλονται κατά τα ανωτέρω συνεχίζουν να ισχύουν για το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας σ.σ.ε.

Άρθρο 18ο

Με δαπάνες της εταιρείας (και συμμετοχή και των εργαζομένων, για την ασφάλιση των εμμέσων μελών των οικογενειών τους, και συγκεκριμένα του/της συζύγου και των τέκνων αυτών) παρέχεται ασφαλιστική κάλυψη του προσωπικού από ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία σε περιπτώσεις θανάτου, μόνιμης ή ολικής ανικανότητας από ασθένεια ή ατύχημα, εξωνοσοκομειακής περίθαλψης κλπ. Στο πρόγραμμα αυτό της ομαδικής ασφάλισης, οι εργαζόμενοι διατηρούν το δικαίωμα να ασφαλίζουν και τα έμμεσα μέλη των οικογενειών τους. Για τα ασφάλιστρα του έτους 2026, το ποσό

συμμετοχής των εργαζομένων είναι 12,5 ευρώ μηνιαίως για ένα εξαρτώμενο μέλος, και για 2 εξαρτώμενα μέλη και άνω είναι 25 ευρώ μηνιαίως.

Άρθρο 19ο

Όσες πρόσθετες παροχές, ειδικές ρυθμίσεις και όροι προηγουμένων Επιχειρησιακών ΣΣΕ, διμερών συμφωνιών, πρακτικών συμφωνίας δεν τροποποιούνται με την παρούσα, συνεχίζουν να ισχύουν. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές και όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας που είναι ευνοϊκότεροι από τους περιλαμβανόμενους στην παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 20ο

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2026 και έχει διάρκεια έως την 31-12-2026, εκτός εάν ειδικότερα ορίζεται διαφορετικά σε κάποια από τις ρυθμίσεις της.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΣΥΘΛΙΨΙΑ Α.Ε.
Α.Φ.Μ. 999188717 Δ.Ο.Υ.ΧΑΛΚΙΔΑΣ
Αρ.Μ.Α.Ε. 58184/12/Β/05/3
ΓΕΜΗ 046596022000
ΕΔΡΑ: ΘΕΣΗ ΒΡΥΣΕΣ- ΒΑΘΥ ΑΥΛΙΔΑΣ
ΤΗΛ: 22620 71[illegible] FAX: 22620 71265
Δ/ΝΣΗ ΑΛΛΗΛ/ΦΙΑΣ: [illegible]ΙΩΝ 59,145 64 Ν. ΚΗΦΙΣΙΑ
Τηλ. 210 2444000 Fax: 210 2444528
Τηλ. 210 6675200 Fax: 210 6675299

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Βενης Χ. Παυλιδης Ι.